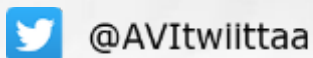


Itä-Suomen aluehallintoviraston sekä Savo-Karjalan ja Kaakkois- Suomen vaalipiirien kansanedustajien tapaaminen

29.9.2021 klo 8-9





Ohjelma 29.9.2021

- Tervetulosanat
- Ajankohtaista koronatilanteesta Itä-Suomessa
 - Sairaanhoidopiirien tilannekuvat
 - Koronapassista
- Osaavan työvoiman saatavuuden ongelmat
- Tiedoksi
 - Valtion aluehallinnon virastorakenneselvitys
 - Aluevaalilautakuntien asettaminen
- Keskustelu ja kysymykset



“

Paikalla

**Itä-Suomen
aluehallintoviraston
johtoryhmä**



Aluehallintovirasto

- Ylijohtaja **Soile Lahti**
- Vastuualueiden johtajat
 - **Ulla Ahonen**, Peruspalvelut, oikeusturva ja luvat
 - **Taina Rautio**, Pelastustoimi ja varautuminen
 - **Anu Liljeström**, Opetus ja kulttuuritoimi
 - **Markku Rautio**, Työsuoja
 - **Johanna Ahonen**, Ympäristöluvat
- Viestintäpäällikkö **Auli Posti**
- Henkilöstön edustaja, JUKOn luottamusmies
Tomi Lappalainen



Itä-Suomen sairaanhoitopiirien Covid-19 -tilannekuva

“

POHJOIS-SAVO

**Kiihtymisvaiheessa 26.7.2021,
Kuopio leviämisvaiheessa
20.9.2021 lähtien.**

- Pohjois-Savon väestöstä 84 % on saanut 1. rokotteen 23.9.2021 mennessä.
- Kakkosrokotteen on saanut 65,2 %.
- Kolmannet rokotteet aloitettu.



Aluehallintovirasto

- Koronavirustartunnat ovat lisääntyneet lähinnä Kuopiossa opiskelijoiden keskuudessa.
- Kuopiossa tartunnan lähteet on saatu erittäin hyvin selvitettyä, mutta altistuneiden jäljityksessä on viivettä.
- Kuopiossa 50-vuotta täyttäneistä yli 80 % on saanut kaksi rokoteannosta. Kokonaisuus huomioon ottaen sairaanhoidon kapasiteetin riittävyys ei ole uhattuna.

“

POHJOIS-SAVO

**Kiihtymisvaiheessa 26.7.2021,
Kuopio leviämisvaiheessa
20.9.2021 lähtien.**

- Pohjois-Savon väestöstä 84 % on saanut 1. rokotteen 23.9.2021 mennessä.
- Kakkosrokotteen on saanut 65,2 %.
- Kolmannet rokotteet aloitettu.



Aluehallintovirasto

Voimassa olevat alueelliset suositukset 20.9.2021 alkaen

- Kuopiossa ollaan nyt epidemian leviämisvaiheessa. Kokonaistilanne on kuitenkin niin hyvä, että uusia rajoituksia ei tarvita. Sen sijaan suositellaan, että opiskelijat eivät järjestäisi massatapahtumia, joissa koronan tartuntariski on suuri.
- Testaaminen kohdistuu ensisijaisesti altistuneiden, rokottamattomien sekä rokottamisen jälkeenkin vakavalle koronavirusinfektioille alttiiden henkilöiden testaamiseen.
- Alueella on voimassa kiihtymistason maskisuositus (ks. THL: Suositus kasvomaskien käytöstä kansalaisille).
- **Etätyösuositus** on voimassa sosiaali- ja terveysministeriön kiihtymisvaiheen kansallisen tason ohjeen mukaan.
- **Ravintolarajoituksista** päättää valtioneuvosto erillisellä asetuksella ks. ravitsemisliikkeiden rajoitukset
- **Yleisö- ja yksityistilaisuuksissa** huomioitava Opetus- ja kulttuuriministeriön sekä Terveystieteiden tutkimuskeskuksen päivitetty ohjeistus yleisötilaisuuksien järjestämisestä



ESSOTE

Perustasolla

15.9.2021 lähtien.

- Etelä-Savon väestöstä 85,5 % on saanut 1. rokotteen 23.9.2021 mennessä.
- Kakkosrokotteen on saanut 73,9 %.
- Kolmannet rokotteet aloitettu.



Aluehallintovirasto

Yleisötilaisuudet

- Yleisötilaisuuksia ja yleisiä kokoontumisia järjestettäessä tulee noudattaa lainsäädännön velvoittamia hygieniakäytäntöjä, joihin kuuluvat muun muassa mahdollisuus käsien puhdistamiseen, riittävien etäisyyksien ylläpitämiseen ja tilojen puhdistamiseen.

Alueen väestö

- Julkisissa sisätiloissa ja yksityistilaisuuksissa suositellaan noudatettavaksi yleisiä turvallisuus- ja hygieniaohteita.
- Kansalaisia suositellaan pitämään riittäviä turvavälejä kohdatessa lähipiirin ulkopuolisia henkilöitä.
- Kaikkien yli 12-vuotiaiden suositellaan käyttävän kasvomaskia:
 - Joukkoliikenteessä
 - koronatestissä sekä sinne tultaessa ja paluumatkalla
 - Essoten toimipisteissä asioitaessa
 - työyhteisöissä sisätiloissa
 - julkisissa sisätiloissa (kaupoissa, ostoskeskuksissa, museoissa)
 - yleisötilaisuuksissa.
- Kasvomaskia suositellaan käytettävän ravintoloissa, kun henkilö liikkuu oman pöydän ulkopuolella.

“

ESSOTE

Perustasolla

15.9.2021 lähtien.

- Etelä-Savon väestöstä 85,5 % on saanut 1. rokotteen 23.9.2021 mennessä.
- Kakkosrokotteen on saanut 73,9 %.
- Kolmannet rokotteet aloitettu.



Aluehallintovirasto

Harrastustoiminta

- Kaikessa harrastustoiminnassa suositellaan noudettavaksi yleisiä hygieniaohjeistuksia.

Oppilaitokset ja opetuksen järjestäminen

- Oppilaitoksissa ja opetuksen järjestäjillä suositellaan yleisiä hygieniaohjeistuksia ja tartuntojen ehkäisyyn alueellisesti annettuja turvallisuusohjeita

Työnantajat ja työntekijät

- Suositellaan kasvomaskien käyttöä työpaikoilla, joissa työskentelee useita henkilöitä lähikontaktissa sekä kaikissa tehtävissä, joissa ei voida välttää lähikontakteja (parturit/kampaajat, ravintolat, hoitolat, asiakaspalvelutyö).
- Etätyötä suositellaan työnantajien ohjeistuksien mukaisesti.

Ravintolat, kahvilat, anniskelupaikat

- Aukiolossa, paikkamäärissä ja ohjeistuksessa noudatetaan valtioneuvoston määräyksiä.
- Essote suosittelee sekä asiakkaille että työntekijöille kasvomaskin käyttöä varsinkin kaikissa niissä sisätiloissa, joissa turvavälin pitäminen ei ole mahdollista.

“

SOSTERI

Kiihtymisvaiheessa 31.8.2021 lähtien.

- Itä-Savon väestöstä 85,4 % on saanut 1. rokotteen 23.9.2021 mennessä.
- Kakkosrokotteen on saanut 68,9 %.
- Kolmannet rokotteet aloitettu.



Aluehallintovirasto

Voimassa olevat suositukset ja määräykset 22.9.2021

- Laaja kasvomaskisuositus jatkuu toistaiseksi.
- Etätyösuositus on voimassa syyskuun loppuun (valtioneuvoston ohje).
- Yleisötilaisuuksissa ja yleisissä kokoontumisissa on huomioitava lainsäädännön velvoittamat hygieniakäytännöt ja turvavälit.
- Myös julkisissa sisätiloissa ja yksityistilaisuuksissa suositellaan noudatettavaksi yleisiä turvallisuus- ja hygieniaohjeita.
- Kaikessa harrastustoiminnassa suositellaan noudatettavaksi yleisiä hygieniaohjeita.
- Vierailut potilaiden luona sairaalan vuodeosastoilla, terveyskeskuksen kuntoutusosastoilla ja palveluasumisen yksiköissä ovat sallittuja vierailuohjeita noudattaen: vierailut vain terveenä ja ennen vierailuja ota yhteyttä yksikön henkilökuntaan. Noudata hygieniaohjeita ja käytä kasvomaskia.

“

SIUN SOTE

**Perustasolla
9.9.2021 lähtien.**

- Pohjois-Karjalan väestöstä 84,9 % on saanut 1. rokotteen 23.9.2021 mennessä.
- Kakkosrokotteen on saanut 67,2 %.
- Kolmannet rokotteet aloitettu.



Aluehallintovirasto

Voimassa olevat suositus- ja rajoitustoimenpiteet 23.9.2021

- Yleisötilaisuuksia ja yleisiä kokoontumisia järjestettäessä tulee noudattaa lainsäädännön velvoittamia hygieniakäytäntöjä, kuten mm. mahdollisuus käsien puhdistamiseen, riittävien etäisyyksien ylläpitämiseen ja tilojen puhdistamiseen.
- Kasvomaskien käyttöä suositellaan työpaikoilla, julkisissa sisätiloissa ja muissa tilaisuuksissa, kun samassa tilassa toimii ja oleskelee useampia henkilöitä.
- Kasvomaskia suositellaan käyttämään kaikissa tilanteissa, joissa lähikontaktien välttäminen on vaikeaa. Kaikessa harrastustoiminnassa suositellaan noudatettavaksi yleisiä hygieniaohteistuksia ja käyttämään mahdollisuuksien mukaan kasvomaskia.
- Etätyösuositus, kun mahdollista.
- Ulkomaille matkustettaessa suositellaan noudattamaan Valtioneuvoston ja THL:n ohjeita.

Pääviesti medialle

- Rokotuskattavuuden nostaminen on yhä keskeisin keino hillitä epidemiaa ja avata yhteiskuntaa.

“

Koronapassi on vaihtoehto rajoituksille



Aluehallintovirasto

Koronapassista yleisesti

- Hallituksen esityksessä tartuntatautilain muuttamisesta ja väliaikaisesta muuttamisesta (HE 131/2021) ehdotetaan säädettäväksi mm. EU:n digitaalisen koronatodistuksen kansallisesta käytöstä.
- Koronatodistus (ns. koronapassi) olisi vaihtoehto voimassa oleville säädetyille ja viranomaispäätöksin asetetuille velvoitteille ja rajoituksille.
 - Valtioneuvoston asettamat ravintolarajoitukset (TTL 58 a §)
 - Kunnan tartuntatautien torjunnasta vastaavan toimielimen tai avin asettamat yleisötilaisuusrajoitukset (TTL 58 §) ja tilojen käyttöä koskevat rajoitukset (TTL 58 d §).
- Toiminnanharjoittaja voisi tietyin edellytyksin edellyttää yleisötilaisuuteen osallistuvilta tai asiakastilaan tulevilta ihmisiltä koronapassin esittämistä.
 - Koronatodistusta voitaisiin edellyttää mm. ravintoloissa ja yökerhoissa, yleisötilaisuuksissa, sisäliikuntatiloissa sekä museoissa.
- Jos toimija edellyttää koronapassin esittämistä tilaisuuteen tai tilaan pääsemiseksi, eivät esim. asiakasmäärää, asiakaspaikkojen sijoittamista taikka aukiolo- ja anniskeluaikoja koskevat rajoitukset koske kyseistä tilaa tai tilaisuutta.

“

**Koronapassin
käyttöalana
Itä-Suomessa
lähinnä
ravintolat**



Aluehallintovirasto

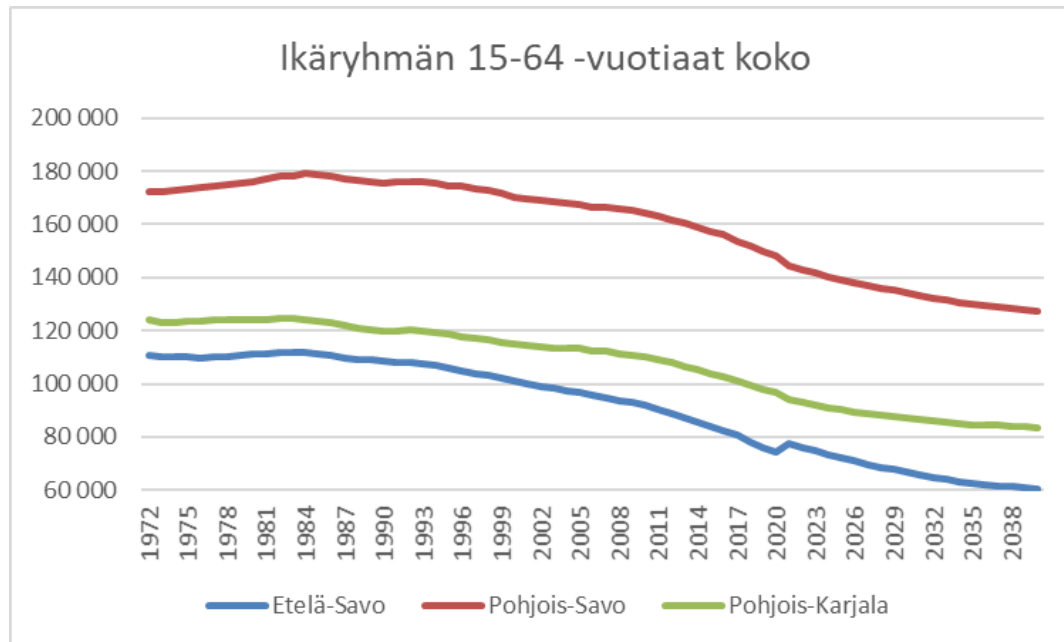
Koronapassi Itä-Suomen avin alueella voimassaolevien rajoitusten näkökulmasta

- Alueella ei ole voimassaolevia yleisötilaisuusrajoituksia (TTL 58 §) eikä tilojen käyttöä koskevia rajoituksia (TTL 58 d §)
- Ravintolarajoituksia on voimassa Pohjois-Savon ja Itä-Savon sairaanhoitopiirien alueella (24.9.2021 alkaen).
- Koska koronapassin ehdotetaan olevan **vaihtoehto** voimassaoleville rajoituksille, tulisi tämän hetkiset rajoitukset huomioon ottaen koronapassin käyttöala Itä-Suomen aluehallintoviraston alueella olemaan ravitsemisliikkeet.
 - Koronapassin edellyttäminen toiminnassa on toimijoille vapaaehtoista.
 - Toimija siis itse harkitsee, edellyttääkö passin esittämistä asiakkailta, jolloin vapautuu rajoituksista tietyiltä osin, vai noudattaako toiminnassaan rajoituksia täysimääräisesti.

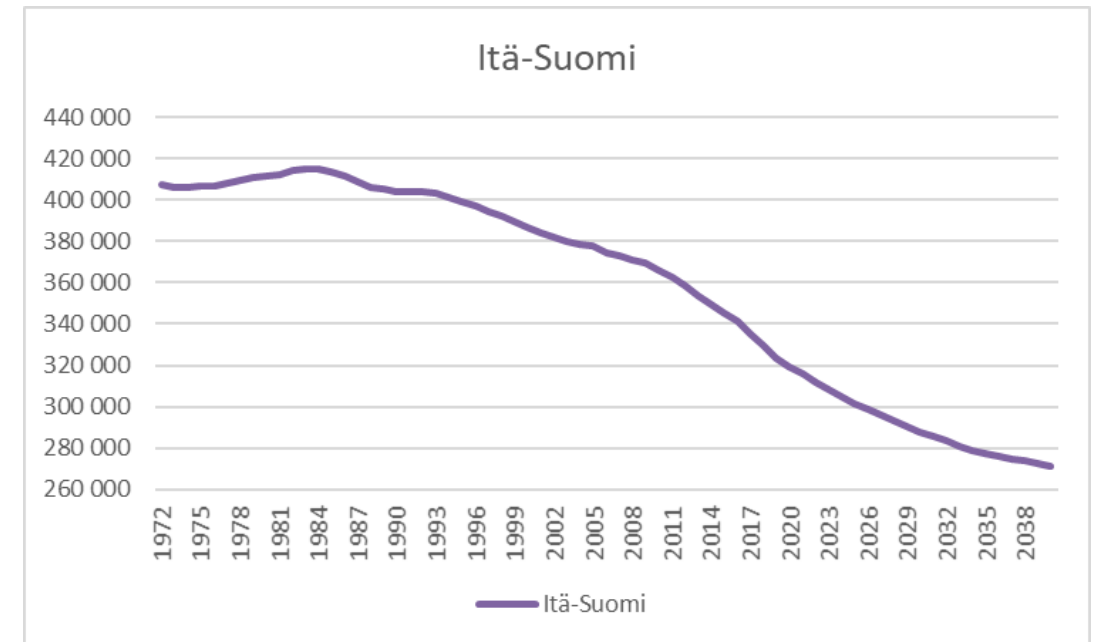


Osaavan työvoiman saatavuus on vaikeutunut Itä-Suomessa

Ikäluokka 15-64-vuotiaat pienenee (väestökehitys + ennuste, Tilastokeskus) => **(osaavan) työvoiman saatavuuden ongelma syvenee** (Kauppakamari: koko maassa rekryongelmia)

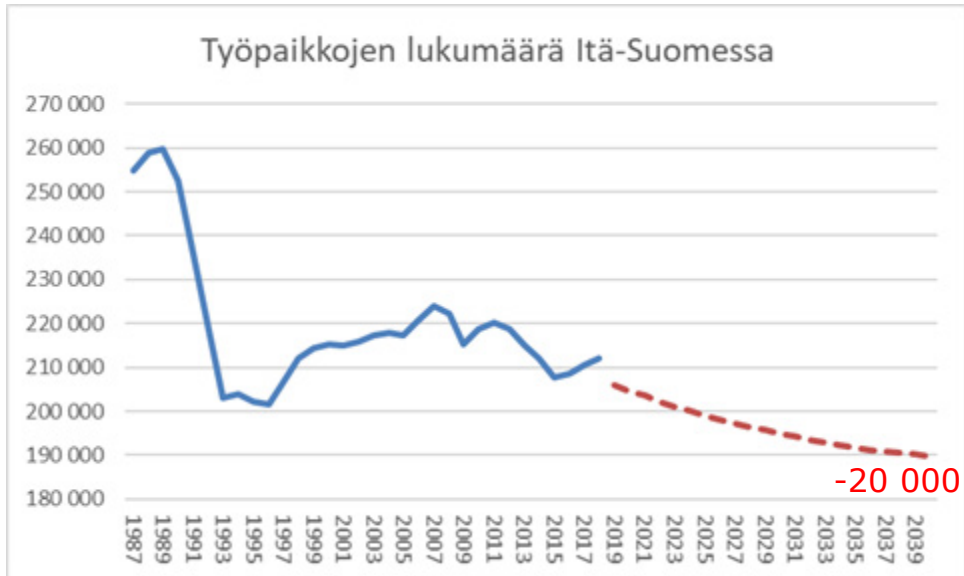


2021-2040: E-S -20 000; P-K -10 000; P-S: -20 000

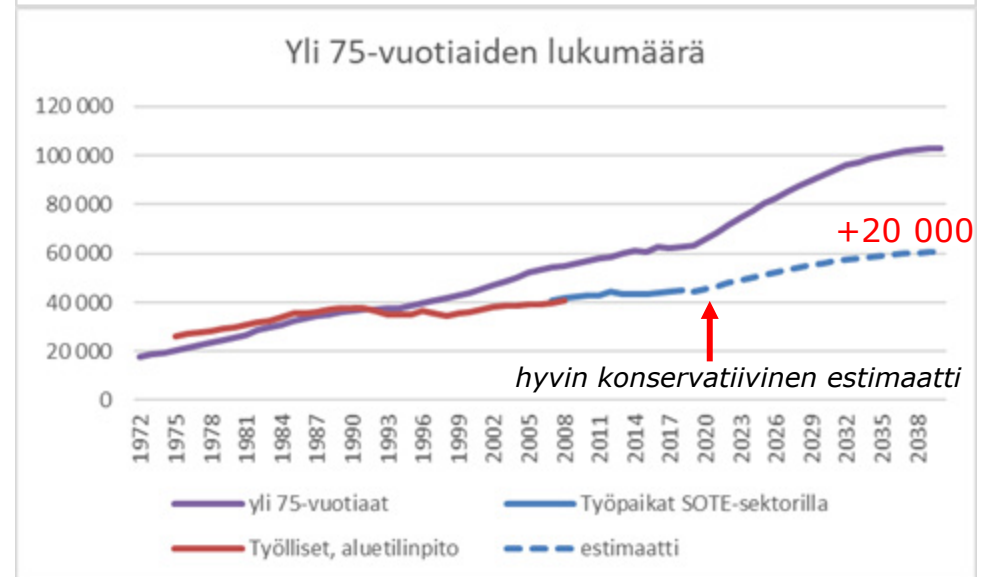
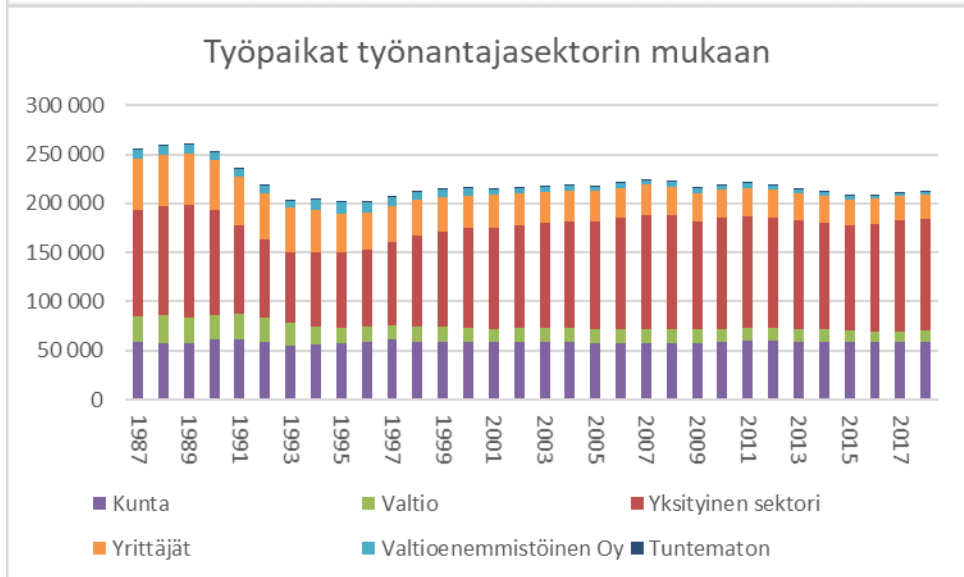


1985-2020: n. -100 000 ja 2021-2040: n. -50 000 (-24 %) (-29 %)

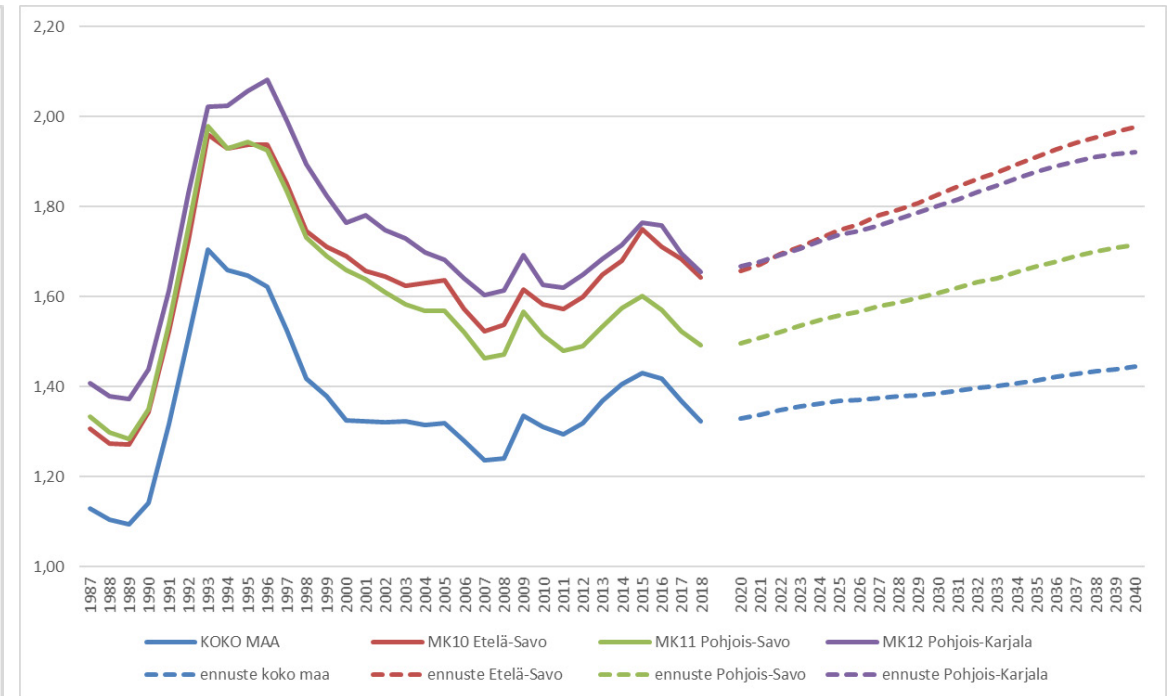
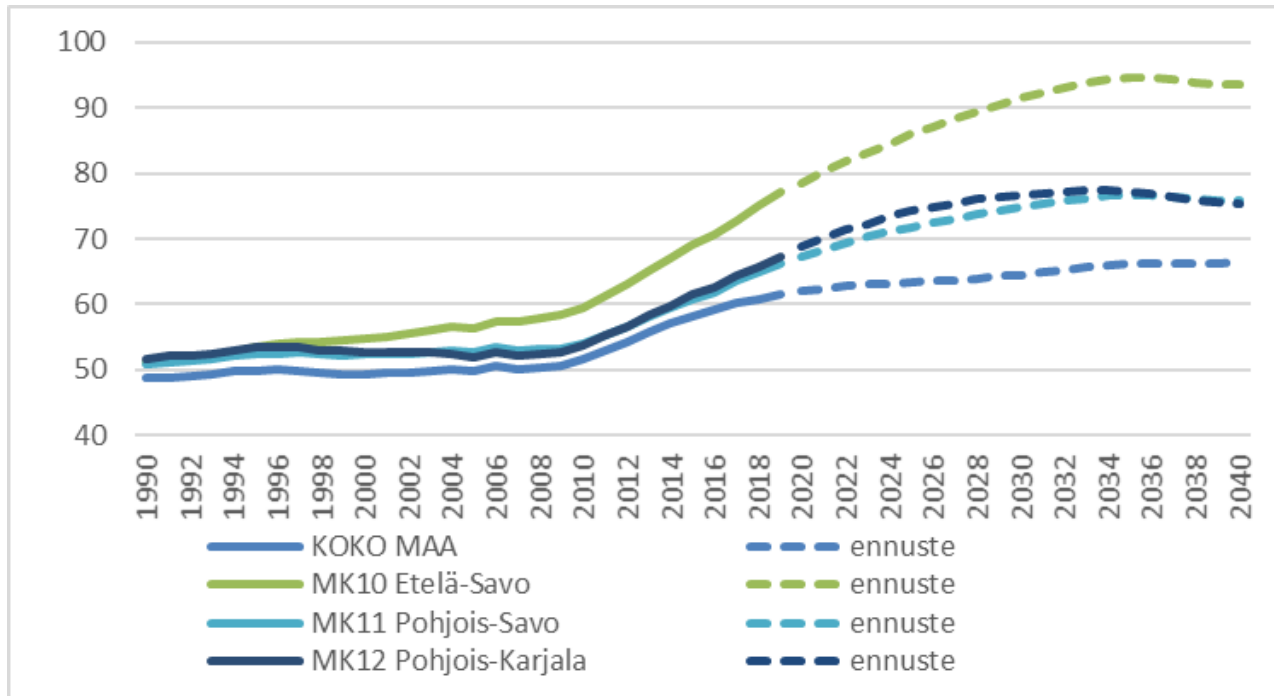




Huom. koko Itä-Suomi (alueelliset erot huomattavia)



Väestöllinen (vasen) ja taloudellinen huoltosuhde (oikea)



Oletus: työllisyysaste ei kasvaisi

“

Osaavan työvoiman saatavuuden vaikeutuminen on yhteinen huolestus koko Itä-Suomessa



Aluehallintovirasto

Aluehallintoviraston havainnot

- Osaavan työvoiman saatavuusongelma näkyy jo tällä hetkellä resurssien puutteena ja vaikeutena saavuttaa asetetut määrälliset ja laadulliset tavoitteet useissa aluehallintoviraston valvomissa toiminnoissa, kuten
 - sosiaali- ja terveydenhuollossa sekä ympäristöterveydenhuollossa ja eläinlääkintähuollossa
 - elinkeinovalvonnassa
 - varhaiskasvatuksessa ja perusopetuksessa
 - työsuojelussa ja
 - pelastustoimessa.

Tämä lisää valvontatarvetta ja todennäköisesti myös kantelujen määrää aluehallintovirastossa.

- Kysymyksessä on myös opiskelualan ja työn sekä asuin ympäristön houkuttelevuus - ei pelkkä työvoiman kohtaanto-ongelma

Sosiaalihuolto

- Asumispalveluyksiköihin on hankaluuksia saada osaavaa henkilöstöä, minkä vuoksi aluehallintovirasto on joutunut keskeyttämään kahden yksikön toiminnan viimeisten kolmen kuukauden aikana. Näissä tilanteissa asukkaat ovat siirtyneet kunnan vastuulle ja heidän sijoittamisensa kunnan omiin yksiköihin ei ole ollut kivutonta.
- Vanhuspalvelulain mitoitusta on vaikea toteuttaa, alueellamme on useita yksiköitä, joissa mitoitus ei täyty
 - palveluntuottajat muuttavat hoitoisuutta eli samat vanhukset, jotka ovat aiemmin olleet hoidettavampia, ovat nyt parempikuntoisia
 - kaikkia paikkoja yksiköissä ei täytetä tai vanhuksia siirretään sijoittajakunnan vastuulle, mikä aiheuttaa kunnissa ongelmia
 - palveluntuottajat luopuvat kokonaan kannattamattomista yksiköistä, asukkaat jäävät kunnan vastuulle.



Terveydenhuolto 1/2

- Terveydenhuollon henkilöstön saatavuuden haasteet nousivat esille usealla terveydenhuollon järjestämisen tasolla ja useisiin henkilöstöryhmiin liittyen, erityisesti keskuskaupungeista kauempana olevissa yksiköissä.
- Pohjois-Savossa sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisvastuu eroaa muista Itä-Suomen avin alueen maakunnista, joissa integroitu SOTE-malli
 - PSSHP:n ja Kuopion kaupungin yhteistyön toimimattomuus on noussut esille esimerkiksi ympärivuorokautisen yhteispäivystyksen, lasten ja nuorten mielenterveyspalveluiden ja tartuntatautiasioiden (korona) hoidossa.
 - Sosiaalihuollon ja terveydenhuollon rakenteet eroavat toisistaan.
 - Alueella on paljon pieniä kuntia, joilla on ollut haasteita järjestämisvastuun toteuttamisessa.
 - Sirpaleinen organisoituminen on näkynyt mm. systemaattisen yhteistyön puuttumisena ja esteinä hyvien käytäntöjen leviämiseksi.



Terveydenhuolto 2/2

- Useita isoja valvonta-asioita sekä organisaatiotasolla että potilasryhmittäin menossa, kun henkilöstövaje vaikeuttaa hoitoon pääsyä ja hoidon toteuttamista, hoidon tarpeeseen ei voida vastata ja jonotusajat voivat olla erittäin pitkät.
- Ongelmia esimerkiksi mielenterveys- ja päihdepotilaiden palveluissa
 - psykiatriapula on pitkäaikainen ongelma
 - pitkäaikaispotilaiden kokonaisvaltaisen hoidon puutteet, etenkin asumispalveluyksiköissä, henkilöstön osaamisvajeet
 - lasten ja nuorten psykiatrisissa palveluissa.
- Kouluterveydenhuollon henkilöstöä on siirretty koronatehtäviin, jolloin lakisääteiset tarkastukset viivästyvät/jäävät tekemättä.
- Perusterveydenhuollon hoitoon pääsyn ongelmat, henkilöstövajeen vaikutukset palvelutasoon ja -laatuun.





Ympäristöterveydenhuolto

- Kiinnostus kunnaneläinlääkärin työhön erityisesti pienemmällä paikkakunnilla on vähentynyt. Joissain pienissä kunnissa eläinlääkärinvirka on ollut haussa toista vuotta eikä kiinnostuneita ole löytynyt. Myös sijaisten saanti on ollut välillä vaikeata.
 - Tästä seuraa henkilökunnan kuormittumisen kasvu, joka voi kärjistyä uupumiseen saakka. Suuremmilla paikkakunnilla tilanne on hieman parempi, mutta kunnaneläinlääkärin viran täyttäminen ei Itä-Suomen suuremmissakaan kaupungeissa ole aina helppoa.



Elinkeinovalvonta ja alkoholihallinto

- Ravintola-alalla osa ravintoloitsijoista joutunut lopettamaan työvoimapulan myötä
 - pula esimerkiksi kokeista
 - ilmiö noussut erityisesti koronan aikana ja jälkeen, työvoima siirtynyt muihin tehtäviin?
 - nykyisen henkilökunnan lisäkuormittuminen ja jaksaminen.

Varhaiskasvatus

Vko 38 kysely, 50 % Itä-Suomen avin alueen kunnista vastasi.

- Varhaiskasvatuksen erityisopettajat 21,3 % ilman kelpoisuutta, vaihtelua kuntien välillä 0-100%.
- Varhaiskasvatuksen opettajat 13,1 % ilman kelpoisuutta (vaihtelu 0-50%).
- Varhaiskasvatuksen lastenhoitajat 3,6 % ilman kelpoisuutta (vaihtelu 0-21 %).
- Kelpoisten sijaisten saaminen lähes mahdotonta.
- Kelpoiset vaka-opettajat siirretty esiopetukseen (5 v. kokeilu), nuoremmille ei riitä koulutettuja varhaiskasvatuksen opettajia .
- Varhaiskasvatuksen tuen kolmiportaisuuden toteutuminen kunnissa on haasteellista tilanteessa, jossa kaikki tai lähes kaikki varhaiskasvatuksen erityisopettajat ovat kelpoisuutta vailla.
- Koulutuksen lisääminen alueella
 - sosionomeille koulutusväylä esiopetuskelpoisuuteen
 - väyläopinnot lastenhoitajista varhaiskasvatuksen sosionomiksi/opettajaksi
 - varhaiskasvatuksen erityisopettajien ja opettajien lisäkoulutus - yliopistotasoisien koulutuspaikkojen riittävyys?
 - vetovoima ja pitovoima alalla?
- Varhaiskasvatuksen valvontaohjelman (2021 alustavat tulokset) perusteella henkilöstömitoitus päiväkodeissa pääsääntöisesti kunnossa. Itä-Suomen alueella on jonkin verran enemmän varhaiskasvatuksen lapsiryhmäkoon ylityksiä verrattuna valtakunnalliseen tilanteeseen.



Perusopetus

- Sijaisten saaminen haastavaa.
- Haasteellisin tilanne erityisluokanopettajien rekrytoinnissa.
- Joitakin merkkejä vaikeutuneesta tilanteesta kelpoisten luokanopettajien rekrytoinneissa.
- Hankerahoitukset lisäävät määräaikaista virkoja, henkilöstön pysyvyys ja kelpoisten opettajien saaminen näihin virkoihin haasteellista.
- Yliopistokoulutuksen riittävyys alueellisesti?
- Koronan aikana kuormitus lisääntynyt
 - sairauslomat, henkilöstön jaksaminen ja sijaisten puute
 - hybridiopetus, etäopetus
 - oppilashuollon henkilöstön rekrytointiongelmia mm. koulupsykologien osalta lisäävät kokonaiskuormitusta
 - psykiatrisen erikoissairaanhoidon haasteet näkyvät kouluissa, avun saanti viivästyy.
- Kanteluissa henkilöstöhaasteet näyttäytyvät mm. oppimisen ja koulunkäynnin tukeen, koulukiusaamiseen ja väkivaltilanteisiin liittyvissä asioissa.



Työsuojelu

- Havainto: suorassa työsuhteessa olevan ulkomaalaistaustaisen työvoiman ja ulkomaalaisten yritysten lähettämien työntekijöiden määrän kasvu.
- Haasteet:
 1. työnteko-oikeuden epäselvyydet - työnantajan on joissakin tilanteissa jopa mahdoton selvittää, onko työntekijällä työnteko-oikeus vai ei? (Esimerkiksi turvapaikan hakijoilla tai rikoksen uhreiksi joutuneiden työnteko-oikeuden antava "asia" voi olla salainen tieto.)
 - *Työnantajille on tarjottava helppo keino varmistaa työntekijän työnteko-oikeus*
 2. Viranomaisien "siiloutuminen". Ihmisellä voi olla suomalainen veronumero ja sosiaaliturvatunnus, vaikka hänellä ei ole työnteko-oikeutta.
 - *Voidaanko jatkaa näin ja onko tilanne työnantajan osalta kohtuullinen?*
 3. Työnvälityksestä maksun periminen työntekijältä on kielletty. Tästä huolimatta esimerkiksi vietnamilaiset tai ukrainalaiset luku- ja kirjoitustaidottomat onnistuvat hakemaan Suomesta työlupaa. On itsestään selvä, että ulkomailla on erilaisia työvoiman välittäjiä, jotka eivät "hyvää hyvyyttään" auta, vaan toimivat "voittoa tavoitellen".
 - *Tulisiko halukkaille Suomeen töihin tuleville tarjota ilmaista palvelua heidän äidinkielellään? Kenelle, missä?*
 4. Ulkomaalaista työvoimaa tulee Suomeen pitkien lähettävien ketjujen kautta. EU:n sisällä toimiva yritys voi vuokrata työvoimaa suomalaisille yrityksille, mutta tosiasiaa työntekijän työnantaja voi ollakin EU:n ulkopuolinen yritys ja työntekijäkin on ns. kolmansien maiden kansalainen. Työsuojeluviranomainen tavoittaa nämä ketjut Suomessa, mutta *kansainvälinen yhteistyö ja esitutkintaviranomaisien resurssit ovat pullonkaula ongelman selättämisessä.*



Pelastustoimi ja varautuminen

- Pelastuslaitosten työvoiman saatavuus on vaikeaa.
- Alan koulutukseen (Pelastusopiston rahoitus) ei osoitettu lisää rahaa, joten aloituspaikkojen määrä ei nouse - eikä helpota työvoimatilannetta.
- Vapaapalokuntien supistuminen Erityisesti Harva-alueilla.



Muut havainnot

- Ulkomainen työvoima (vuokravälitysfirmat), heidän puolisoiden maahanmuuton mahdollistaminen (esim. hoiva-alalle työllistyminen).

“

Tiedoksi

- valtion aluehallinnon virastorakenneselvitys
- aluevaalilautakuntien asettaminen



Aluehallintovirasto

Valtion aluehallinnon virastorakenteen ja tehtävienjaon selvityshanke on käynnistynyt

- Selvitetään ja kuvataan valtion aluehallinnon virastorakenteen ja tehtävienjaon muutosvaihtoehdot poliittisen päätöksenteon pohjaksi.
- Kattaa valtion aluehallinnon virastot (aluehallintovirastot, ELY-keskukset, KEHA-keskus ja Ahvenanmaan valtionvirasto) sekä yhteydet näitä ohjaaviin keskushallinnon virastoihin (Ruokavirasto, Tukes, Väylävirasto, Kilpailu- ja kuluttajavirasto, Valvira) ja niiden tehtäviin.
- Toimikausi 27.8.2021 – 31.3.2022.
- Selvityksen johtovastuussa on VM, edustettuina kaikki ohjaavat ministeriöt. Aluehallintovirastojen yksi yhteinen edustaja toimii valmisteluryhmässä.
- [Valtion aluehallinnon virastorakenteen ja tehtävienjaon selvityshanke - Valtiovarainministeriö \(vm.fi\)](https://www.valtiovarainministerio.fi/)

Itä-Suomen aluehallintovirasto on 28.9.2021 asettanut Etelä-Savon, Pohjois-Karjalan ja Pohjois-Savon hyvinvointialueiden aluevaalilautakunnat

- [Itä-Suomen aluehallintovirasto asetti aluevaalilautakunnat \(Tiedote 28.9.2021\)](#)



Kiitos mielenkiinnosta!